

**Изменения и дополнения в коллективный договор  
ГБУЗ РК «Сысольская ЦРБ»**

**1. Изложить в новой редакции следующие пункты коллективного договора:**

- Абзац 5 Раздела II п. 1 п.р. «Администрация обязуется»:

«При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесяти действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплат фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм»

- Абзац 8 Раздела I п. 1.5.:

«При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором»

- П.4 п.р. 2.1. Раздела II приложения к Коллективному договору «Положение об оплате труда»:

«Заработка плата через отделения банков начисляется ежемесячно 30 числа текущего месяца (аванс) и окончательный расчет 15 числа месяца, следующего за расчетным».

**2. Дополнить Раздел IX «Охрана труда и здоровья»:**

«Работодатель обязуется:

- не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров.

Работники обязуются:

- правильно применять выданные им специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты;
- проходить обучение по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

Профсоюзные комитеты ГБУЗ РК «Сысольская ЦРБ» обязуются:

- оказывать содействие работодателю в организации работы по охране труда;
- рассматривать на совместных с работодателем заседаниях вопросы выполнения Плана мероприятий по охране Труда, состояния охраны труда в подразделениях и информировать работников о принимаемых мерах в этой области;
- в целях защиты прав и интересов работников:
  - а) принимать участие в подготовке локальных документов организации в области охраны труда;
  - б) осуществлять защиту прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, представлять их интересы в государственных органах надзора

и контроля, судебных органах и в комиссии по трудовым спорам организации по вопросам нарушений законодательства об охране труда, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве, а также невыполнения коллективного и трудового договоров;

- проводить обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комитета (комиссии) по охране труда от профсоюзов;

- проводить совместно с работодателем смотры-конкурсы среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда от профсоюзов

**3. Исключить из Раздела VII положения об обязательствах в выплате материальной помощи профкома первичной профсоюзной организации Кomi республиканской организации профсоюзов работников здравоохранения РФ и профкома первичной профсоюзной организации Межрегионального профсоюза работников здравоохранения «Действие»**